

四川省交通运输厅

川交函〔2018〕185号

四川省交通运输厅 关于在全省重点交通建设领域推行施工 班组规范化管理的指导意见

各市（州）交通运输主管部门、各在建高速公路及重点水运建设项目：

为切实提升我省工程建设质量，打造现阶段施工作业队伍规范化管理模式，打通项目施工质量安全管理“最后一公里”，提升施工班组专业化、职业化、现代化水平，打造现代班组，助推品质工程理念落实到施工一线，经研究，厅决定在全省在建高速及重点水运项目推行施工班组规范化管理，具体指导意见如下。

一、指导思想

施工班组是工程施工的基础作业层，是工程质量和安全生产的基础保障环节，应以“重塑现代班组，彰显工匠精神”为指导，以坚持管理和技术的传承与创新为支撑，以夯实三基工作（基层、基础、基本素质）为抓手，通过推行施工班组管理规范化，大力发扬“精益求精、持之以恒、爱岗敬业、守正创新”的工匠精神，着力解决施工标准化和平安工地建设的基础短板，全面打造公路

水运品质工程，提升全省公路水运工程质量安全水平。

二、总体目标

通过推行施工班组管理规范化，提升施工班组专业化、职业化、现代化水平，实现班组作业标准化、精细化、规范化、信息化，全面提升班组岗位作业技能，推动农民工向产业工人转变，培养一支业务素质过硬、安全意识较强、管理能力较高的班组队伍，促使公路水运建设从业单位和人员的质量意识、安全意识和标准化意识明显提高，确保工程质量优良、安全无事故。

三、适用范围

本指导意见适用于四川省境内在建高速公路、重点水运项目和国省干线项目。其余项目可参照执行。

四、时间节点

适用范围内的新开工项目应将班组标准化管理纳入招标文件，在分项工程开工时同步完成组建；已实质性开工项目以仁沐新高速公路为试点。试点项目在2018年4月30日前完成班组标准化改建，其余项目应于2018年6月30日前完成班组标准化改建。厅将于2018年第三季度组织一次全覆盖专项检查。

五、建设内容

（一）落实一线作业人员全员班组化。各在建项目应将施工班组作为质量安全管理的最小管理单元，落实一线作业人员全员班组化。施工单位应结合项目特点，科学合理组建施工班组，将班组作为项目部成员进行管理，在分项工程开工前报监理单位审

批并报项目建设单位备案。监理单位应将组建情况作为审批分项工程开工报告的依据，并根据班组组建情况配备现场监理员进行监督。项目建设单位应以班组长为核心，建立施工班组信息数据库，包含人员基本信息、职业健康信息、培训教育信息等，编号管理。施工班组组建、编号格式要求可参考附件 1，班组档案及班组成员职责可参考附件 2，班组档案应根据人员变动情况及时更新。

(二) 推行班组作业信息化。项目建设单位应在建立班组人员信息数据库的基础上，结合 BIM 技术，将各班组施工的具体构件、实体结构进行数字化管理，确保每个构件模型均可直接关联具体作业班组，展现各工序的施作人员，实现数据可追溯，责任可倒查，为班组考核或清退提供支撑，便于对各班组的作业水平进行横向对比。

(三) 严格履行班组准入制。一是实行作业人员准入制。施工单位应保证班组员工技能满足生产建设需求，新作业人员或转岗人员必须经施工单位培训考核合格并颁发在本项目的上岗证后方可上岗，特殊工种作业人员还必须持国家规定的上岗证件，经施工单位审核备案。二是实行班组准入制，建设单位应建立班组作业首件认可制度，针对班组承担的生产内容，按要求进行首件生产，经认可合格后方可进场施工，不合格则返工，两次不合格不准进场。当班组长变更或班组其余人员变更率超过 50%时，必须重新进行首件认可。项目建设单位和监理单位应对人员持证

上岗和首件认可的执行情况进行抽查。

首件认可制度流程可参考附件 3。

(四) 强化班组长负责制。班组长是施工班组质量安全管理责任主体，全面负责本班组的质量安全管理，施工班组管理实行班组长负责制。施工单位要把好班组长选拔任用关，根据班组特点，挑选责任心强、业务能力出色，质量安全意识较高、善管理、能带班的人员担任班组长职务，将班组长纳入项目经理部人员管理范畴。施工单位要加大对班组长业务知识、安全技能、道德素养的教育，定期组织对班组长进行考核，及时更换不适宜任职的班组长，进一步提高班组长整体素质，力争打造一批“金牌班组长”。

(五) 班组日常作业标准化。施工单位应推行“工点工厂化”理念，实施班组“班前教育、班前检查、班中巡查、班后清理、班后交接、班后小结”六步走常态化，每次开工前必须进行班前教育和检查，规范班中作业行为，做好班后交流和小结，培养好习惯，提高施工功效。监理单位应对班组长日常作业标准化开展情况进行检查，检查结果纳入班组考核。

“六步走”制度管理要求可参考附件 4。

(六) 班组培训教育制度化。施工单位应定期开展教育培训，包括举办经验交流座谈会、技能比武、作业知识问答、多媒体教育、应急处置演练等，巩固班组长工作技能，提升班组长知识素养。对法律规定的特种作业岗位，要严格执行定期培训和复

训，并加大对特殊时期和危险性较大的生产班组的教育频率和力度，确保安全意识到位。

培训教育要求可参考附件 5。

(七)着力打造班组文化。班组文化是班组源头管理的灵魂，打造独特班组文化是实施施工班组管理规范化的核心内容之一。施工单位可组织班组成立农民工党支部，提炼班组文化建设素材，开展班组文化活动。如在工厂化作业区域实行班组实名挂牌作业；采用平面展板、动态视频来宣传企业文化、班组文化，可涵盖安全、质量、人文、生活等方面；组织开展班组文化创建活动，包括文娱比赛、安全生产咨询日、工友讲堂、媒体专访等，增强班组凝聚力和归属感。

(八)班组考核常态化。为提升班组整体水平和素养，培养班组良好习惯和自觉意识，营造“学、比、赶、帮、超”氛围，项目参建各方应制定班组作业标准化考核办法，定期对各班组的管理、教育、施工质量等进行考核，鼓励施工班组和一线人员开展工艺、设备、工法、管理等“微创新”，对提出微创新的个人和班组在考核评比中予以加分，对工法进行命名。对于考评优秀的班组和工人，给予物质和精神奖励；对考评不合格的班组应予以通报，并落实相关责任人进行整改，同时制定考评不合格清退制度，保持创先争优的良好氛围。

六、工作要求

(一)加强领导，落实责任。加强班组管理规范化是夯实基

层基础工作，保证工程质量的重要途径，各单位要高度重视，充分认识到施工班组管理规范化重要性、必要性和紧迫性，要进一步加强组织领导，明确任务分工，完善组织机构，层层落实责任，确保实现工作目标。各级交通运输主管部门应将班组标准化实施情况纳入日常检查范畴，各项目应落实班组标准化管理经费，尽快完成班组标准化组建，组建情况将纳入对项目参建各方的年度考核和信用评价。

（二）加强宣传，营造氛围。充分利用各种宣传载体，多渠道加大对各级单位和全体员工的班组规范化管理的宣传力度，进一步提升全体员工的思想认识，及时报道班组管理规范化的推进情况、成效、亮点及好的经验和做法，充分发挥示范榜样作用，通过广泛宣传，营造良好的班组工作氛围。

（三）统筹规划，创新机制。要把开展施工班组管理规范化与“品质工程”“平安工地”“施工标准化”等工作有机结合起来，切实把全员、全方位、全过程参与的实质融会到班组生产管理中，达到相互保证、相互促进的目的。要进一步加强学习交流，积聚经验，转变思想，拓宽渠道，改进方式，通过扎实有效的工作，全面提升施工班组管理规范化水平。

（四）示范激励，带动引领。应持续完善班组考核标准，以班组考核评比为抓手，奖优罚劣，探索建立优秀施工班组长和班组的示范激励机制，由点到面，带动引领。省厅将建立班组冠名制，以优秀班组长冠名其班组，并对优秀班组和班组长进行评选。

各项目要采取通报表扬、物质奖励等手段，激励优秀班组。省交投集团、省铁投集团、中铁集团等投资人应根据项目建立的班组数据库和班组排名情况，鼓励施工单位优先与优秀班组合作，提高创建积极性，保障创建工作后续动力。

- 附件：1.施工班组组建要求
2.班组档案格式及班组成员职责
3.首件认可制流程图
4.“六步走”制度要求
5.培训教育要求



抄送：厅公路局、厅航务局、厅质监局、厅造价站、四川省交通投资集团有限责任公司、四川省铁路产业投资集团有限责任公司、四川路桥建设股份有限公司、四川交投建设工程股份有限公司、四川公路工程咨询监理公司、四川省公路工程监理事务所、四川亚通公路工程监理所、四川省公路工程咨询监理事务所。

附件 1

施工班组组建和编号要求

施工班组是指在建高速公路及重点水运建设项目范围内(包括承包、外协、外租单位)生产经营作业同一类型或多个不同类型组成的基层单元的统称,是工程施工的基础作业层,是工程质量和安全生产的基础保障环节。施工单位应根据工程进度情况,在分项工程开工前按不同工序内容进行班组组建,保证所有重要工序均组建相应班组,不同分项工程的相似工序可合并组建班组。

班组人数应满足完成该工序所需最少人员的需求,班组成员包括班组长、班组巡查员和数名班组成员,有条件的班组可设置技术员和安全员。班组通过首件认可后报监理单位审查、建设单位备案。

1.高速公路所有作业人员均需编入相应班组,重点水运工程及其他建设项目可参照执行,班组类别参考如下,括号内为代号,各项目可根据自身情况,参考本编号规则,进一步细化班组类别:

场站作业(CZ): 钢筋加工班组(钢筋)、砼拌和班组(砼拌合)、碎石加工班组(碎石)、梁板预制班组(制梁)、小型构

件预制安装班组（小构）等；

桥梁作业（QL）：桩基施工班组（桩基）、下部结构施工班组（下部）、上部结构现浇班组（上现）、支架搭设班组（支架）、梁板架设班组（架梁）、桥面系班组（桥面系）等；

涵洞作业（HD）：涵洞施工班组（涵洞）等；

隧道作业（SD）：开挖班组（开挖）、初期支护班组（初支）、二次衬砌班组（二衬）、砼路面施工班组（砼路面）、隧道附属施工班组（隧附）等；

路基作业（LJ）：土石方施工班组（土石方）、三背回填班组（回填）、防排水施工班组（防排水）、绿化施工班组（绿化）等；

路面作业（LM）：水稳施工班组（水稳）、油面施工班组（油面）等；

交安作业（JA）：外隔离施工班组（外隔离）、护栏施工班组（护栏）、标线施工班组（标线）、标志施工班组（标志）等。

机电作业、房建作业、站房作业、其他作业

2.班组编号应包括项目名称、合同段、施工单位、具体作业内容等信息，如仁沐新高速公路 LJ9 合同段桥梁桩基施工班组编号为：仁沐新-LJ9-四川路桥-QL-桩基 001。

3.每个班组应当包含数名班组成员，班组成员的种类（不限于）包括以下工种：普工、电工、电焊工、气割工、起重工、流动式

起重机司机、龙门吊司机、桁吊司机、施工电梯操作工、架桥机操作工、运梁车操作工、开挖台车操作工、衬砌台车操作工、钢筋工、模板工、混凝土浇捣工、混凝土养护工、预应力张拉工、回旋钻机操作工、冲击钻机操作工、潜孔钻机操作工、挖孔桩操作工、挂篮施工操作工、塔式起重机操作工、挖掘机操作工、装载机操作工、压路机操作工、平地机操作工、压力机操作工、推土机操作工、喷锚工、空压机操作工、拌合站操作工、架子工、爆破工、爆破器材保管员、爆破安全员、机动车驾驶员等。

附件 2

班组档案格式及班组成成员职责

项目名称： 施工单位： 班组类型： 作业地点：

班组名称及编号	序号	姓名	性别	入场时间	工种	健康情况	入场安全教育和 技术交底情况 (上岗证编号)	特种作业 操作资格项目 和证书编号	身份证号码	退场时间
班组人数：人 (男, 女)	1									
	2									
班组长姓名	3									
班组长电话	4									
班组 集体 荣誉 记录	5									
	6									
	7									
	8									
	9									
	10									
	11									
	12									
	13									
	14									
	15									

注：“特种作业操作资格项目”栏内填入工人持有的特种作业资格项目，班组员工变动及时地进行记录。

班组成员职责

一、班组长岗位职责

(一) 负责分配并实施本班组的日常施工任务，做好班前教育、班中检查、班后小结等工作；

(二) 督促作业人员正确使用安全防护用品，做到机具设备定置摆放，确保人员安全、场地整洁、工完料清；

(三) 落实各级下达的整改意见和要求，确保隐患整改到位；

(四) 配合项目部做好班组考核评比工作；

(五) 做好交接班工作并及时填写《班组施工日志》；

(六) 发生紧急情况时立即报告，协助应急救援，保护好现场。

二、班组成员岗位职责

(一) 遵守班组劳动纪律，正确使用个人劳动防护用品，保持班组作业环境整洁，做到文明生产；

(二) 作业前接受班前教育，作业时按照操作规程操作；

(三) 积极参加各种班组教育培训、会议、岗位技术培训等活动；

(四) 有权拒绝违章作业的指令，对他人违章作业加以劝阻和制止。

三、班组巡查员岗位职责

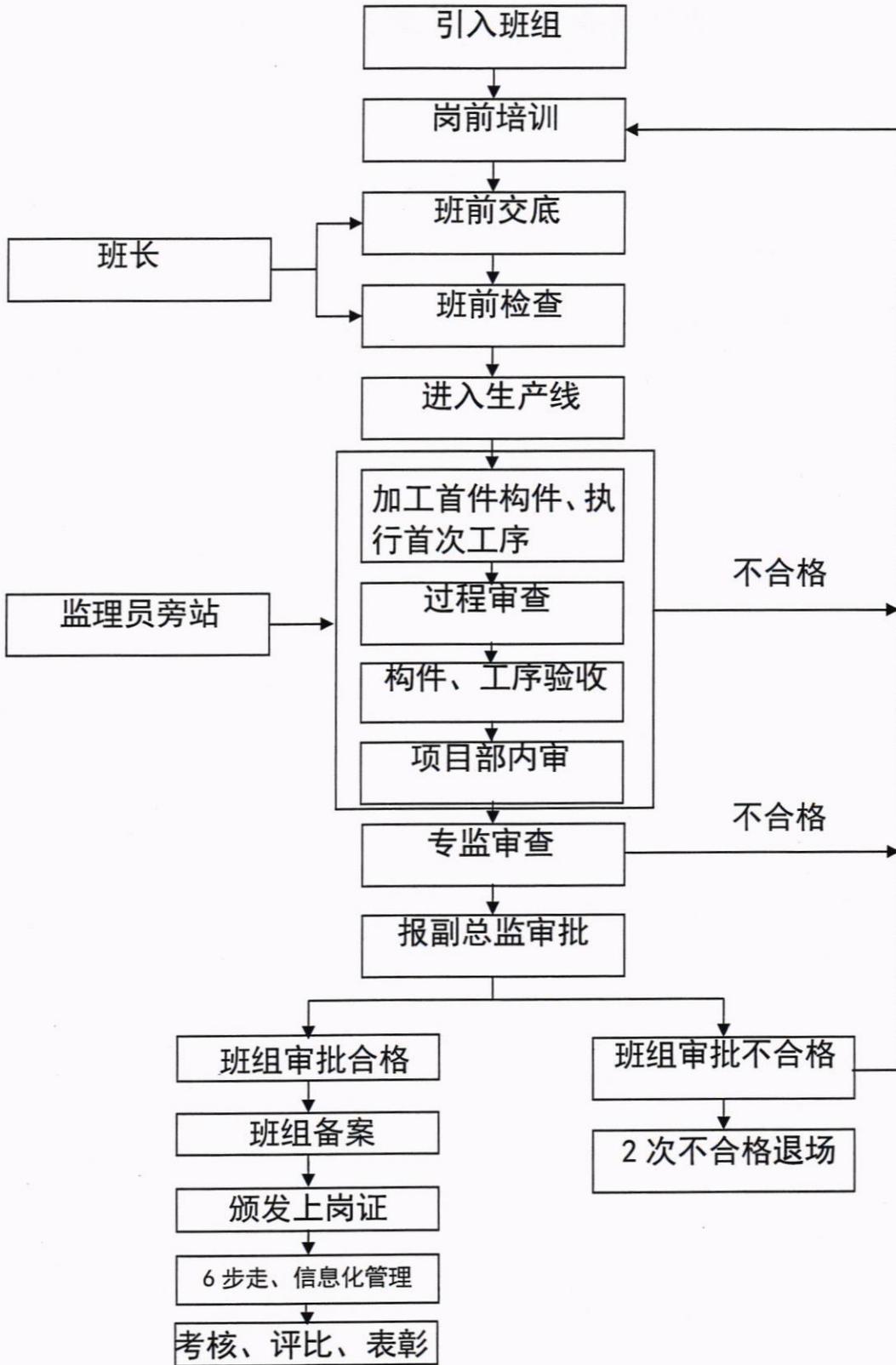
(一) 开展班组巡查，及时纠正违章、违规作业，发现重大隐患及时上报，紧急情况有权暂停施工；

(二) 配合班组长做好班组管理，协助开展班组各项活动，并做好记录；

(三) 做好班组巡查记录，整理、归档班组台账。

附件 3

首件认可制流程图



附件 4

“六步走”制度要求

一、班前教育。由班组长组织，上班前集中对班组成员进行质量和安全提示，安排当天工作任务及分工等。

二、班前检查。由班组长组织，在班前提示结束后，带领班组成员对作业场所进行检查，主要包括：个人防护用品、作业环境、操作设备安全等。

三、班中巡查。由班组巡查员负责落实，根据班组情况确定检查频率，检查内容包括：设备运行状况、作业环境危险因素、“三违”行为、质量细节控制等。班组巡查中发现的问题，进行相关记录并现场整改，整改达到要求后方可进行下一步工作。

四、班后清理。由班组长组织班组成员对作业现场进行清理，主要包括各类器具、材料放入指定地点，对工作平台、场地杂物、废料、垃圾进行清理等。

五、班后交接。由班组长把当班期间设备运行、现场安全、质量情况进行小结，总结优缺点，提出改进措施。

六、班后小结。由班组长主持，对当班工作任务及执行安全、质量情况进行小结，总结优缺点，提出改进措施。

附件 5

培训教育要求

一、班组在项目管理部的帮助下，合理安排班组教育培训，由班组长具体负责组织实施。

二、班组教育培训包括三级安全教育、岗前技能教育、班前安全教育、定期和不定期教育培训等。

（一）三级安全教育：由班组长组织实施班组一级教育，主要内容：岗位操作规程、岗位危险告知、作业程序及工艺流程、典型事故案例等。

（二）岗前技能教育：班组员工在上岗前接受项目管理部关于岗位施工概况、仪器操作、作业流程等内容的教育培训。

（三）班前安全教育：由班组长负责，每天上班前利用班前会对班组从业人员进行安全教育。

（四）定期和不定期教育培训：每月至少集中开展一次班组从业人员定期教育培训，主要包括岗位操作技能、事故案例警示、应急救援知识等；不定期教育结合节假日、灾害天气和季节性因素进行。

三、培训教育要求

（一）新进、换岗从业人员上岗前应当经过班组级培训教育。

（二）新上岗从业人员（之前未从事此类工作）应当在经验丰富的老员工带领下工作，不可独立上岗作业；

（三）从业人员应当经教育培训考核合格后方可上岗作业。