

中共四川省交通运输发展战略和规划科学研究院委员会关于巡察反馈意见 整改阶段性进展情况的通报

根据厅党组巡察工作统一部署，2024年9月18日至10月25日，厅党组第六轮巡察第一巡察组对我院进行了常规巡察，并于2025年3月4日反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布。

一、党委履行巡察整改主体责任情况

（一）强化政治担当，压紧压实责任。坚持把抓好巡察整改作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的具体实践和重要检验，坚决扛牢主体责任。党委书记严格履行第一责任人职责，亲自研究部署、督办整改事项；班子成员主动认领，严格落实“一岗双责”，扎实抓好分管领域整改任务落实。

（二）精心组织部署，细化实化举措。成立由党委书记任组长的巡察整改工作领导小组，全面负责整改工作的组织协调与督促落实。对照厅党组巡察反馈意见，逐项剖析根源，研究制定整改方案及台账，逐一明确牵头领导、责任部门、整改措施和完成时限。

（三）加强过程管控，狠抓整改落实。坚持真抓实干，建立健全“动态管理、台账推进、对账销号”机制，实施每月调度督导，确保整改任务按节点推进、问题见底清零。

（四）注重标本兼治，深化整改成效。坚持“当下改”与“长久立”相结合，深化以案促改、举一反三，着力健全完善规章制度。将巡察整改与常态化学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神紧密结合，持续强化作风建设，推动形成靠制度管人管权管事的长效机制。

二、巡察整改阶段性进展情况

（一）贯彻落实党的路线方针政策及上级重大决策部署方面

1.政治理论学习落地落实不够到位。

（1）理论学习中心组学习有待加强。

一是及时组织对习近平总书记关于意识形态工作的重要论述、《中国共产党宣传工作简史》以及省委十二届三次、四次全会精神等内容的专题学习，补足学习短板。二是制定印发《理论学习中心组 2025 年学习计划》和《2025 年党建工作要点》，系统规划年度学习任务。同时，对党委班子成员、各党支部、青年理论学习小组等不同层面的学习内容、频次要求作出具体安排，确保理论学习全覆盖、常态化、长效化。

（2）落实“第一议题”制度不到位。

一是严格落实“第一议题”制度。坚持将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记最新重要讲话、重要指示批示精神作为理论学习的首要任务和核心内容。2025 年以来，党委会落实“第一议题”学习 18 次。二是推动“第一议题”规范化管理。建立健全“题目确定—材料

收集—议题审题—传达贯彻”的闭环管理工作流程。明确专人负责，实时跟进、动态收集学习资料，并建立“核心学习清单”，确保学习内容及时、准确、系统。

2.党委发挥统筹作用，推动主责主业高质量发展有短板

（1）履行出资人职责作用发挥不充分。

严格按照相关规定，已向4家出资企业选派外部董事共计9名。其中，副处级领导干部兼任外部董事的情况，已严格履行干部管理权限和程序，提前报请厅党组批准同意。

3.党委领导作用发挥不够充分

（1）“三重一大”个别议题执行有偏差。

已修订印发《“三重一大”事项清单》，重新梳理明确“重大决策、重要干部任免、重大项目安排、大额资金使用”相关事项，并提出“三重一大”事项清单根据最新政策要求动态调整，由党委会审议确定，避免应上会未上会情况发生。

（2）议事决策制度执行不严谨。

一是已落实专人及时整理党委（扩大）会会议记录，严格执行“记录人拟稿、综合办及分管院领导审核、书记审签、综合办校对排版”的工作流程。二是组织相关岗位人员开展会议记录相关学习交流，明确会议记录格式、内容，并强调工作纪律，要求党委会、办公会会议记录人要详细记录发言人的发言，禁止擅自增删会议纪要内容，确保会议记录和会议纪要的一致性。

（3）执行回避制度不到位。

一是强化思想认识，院党委会专题学习《党政领导干部

选拔任用工作条例》等法规，牢固树立纪律红线。二是抓好关键执行，组织人事部门深学细研制度要求，确保在具体工作中精准落实，严防此类问题再次出现。

4.意识形态工作责任制压实不够

（1）意识形态工作责任制落实有差距。

已印发《院党委 2025 年意识形态工作要点》，明确党委开展 2 次专题研究意识形态工作，落实意识形态各项任务责任领导、牵头部门、责任部门及完成时限，压实意识形态工作主体责任。

（2）信息发布“三审三校”把关不严格。

严格对标厅信息管理相关规定，修订发布最新版《信息发布内容审查表》，明确各级审核责任主体；严格按照院《信息工作管理办法》执行“三审”制度。

（3）网络安全责任落实有差距。

2023 年已向厅网信办请示关停院网站，院官网以专栏方式迁移到厅政府网站统一运营。同时，强化网络安全集中管理，落实数智交通研究所为网络安全责任部门，严格管控院内现有系统和平台，未再出现网站漏洞。

（二）落实全面从严治党战略部署方面

5.全面从严治党“两个责任”落实有欠缺

（1）从严治党压力传导不够有力。

一是将党章党规教育常态化纳入党委理论学习中心组学习和党支部“三会一课”计划，深化政治教育与规矩意识教育。二是开展因私出国（境）管理专项整治，对全院干部

职工持有的因私证照证实行全覆盖集中统一保管，建立动态管理台账。三是修订印发《因私出国（境）管理办法》，进一步严明因私出国（境）审批程序、压实工作责任。

（2）党委主体责任落实不到位。

一是聚焦民主生活会、组织生活会等党内政治生活制度规范执行，制定并下发《党支部组织生活会归档资料规范清单》，明确各环节材料要求、归档时限等，为基层党组织规范履职提供清晰指引。二是将民主生活会、组织生活会材料的完整性、规范性及时效性纳入相关部门年度绩效考核，明确考核权重与评分细则，切实压实党委、基层党组织第一责任人主体责任。

6.纪委履行监督责任不够有力

（1）纪检工作力量相对薄弱。

严格执行纪委季度例会制度，每季度召开纪委会一次，及时传达学习上级最新精神、部署要求及党纪法规，强化对支部纪检委员的履职指导，明确其监督、提醒、报告职责，推动基层监督探头作用有效发挥。

（2）相关措施不符合交科院实际情况。

结合院实际，已修订《信访举报办理及问题线索处置规则》，并建立问题线索和信访举报台账。

（3）廉政谈话提醒机制落实不够好。

立足抓早抓小、防微杜渐，研究制定《廉政谈话工作实施参考指南》，明确“必谈”情形、细化操作流程，压紧压实谈话责任，确保廉政谈话机制精准有效、常态长效运行。

（4）执行院《干部职工廉政档案管理办法》不到位。

一是已修订《干部职工廉政档案管理办法》，进一步明确廉政档案资料、来源及查阅和使用等管理流程。二是按照《干部职工廉政档案管理办法》要求，落实“一人一档”管理，定期更新档案内容，确保真实反映干部廉洁状况，为干部监督管理和选拔任用提供精准依据。

（5）出具党风廉政意见规则、廉政档案管理办法照搬照抄，制定不合理。

已结合单位实际，修订《出具党风廉政意见的管理办法》《干部职工廉政档案管理办法》。

7.廉政风险防控机制存在薄弱环节

（1）制度建设还需加强。

现已修订印发《“三重一大”事项清单》《因私出国（境）管理办法》《干部职工廉政档案管理办法》等 16 项制度。

（2）工程项目管理不规范。

一是立行立改，现已按规定重新确定鉴定单位。二是已形成基建改造项目流程图，进一步规范管理基建项目改造。

8.内控制度执行不到位

（1）采购管理不规范。

一是增设财务部门采购审核专岗，重点加强对采购方案核心内容、预算合规性等审核，切实履行对采购部门的指导与监督，有效防范采购风险。二是组织全院采购相关人员开展采购政策法规及操作实务专题培训，重点强化流程刚性约束、档案管理标准等，严防采购流程倒置。

（2）单位日常管理需要加强。

全面启用线上用车申请与审批，提升效率、强化管控；并完善《车辆通行记录表》，严格规范车辆管理员须即时与驾驶员核对行程信息，详实登记包括往返日期时段、目的地、用车人员、公务事由等关键要素的台账记录，确保数据真实、可追溯。

9.财务管理不规范

（1）存在年终突击花钱情况。

一是加强支付审核与督导。财务部门重点审核合同预付款、进度款，督导采购部门严格按合同验收并提交支付资料，及时提醒。二是制定并分解 2025 年预算执行方案，按季度监督进度、按月通报绩效情况，严防年终突击花钱。

（2）会计基础工作不细致不严谨。

一是已纠正 2024 年记账凭证摘要及附件，并对 2024 年记账凭证进行全面清查，纠正同类型错误。二是制定财务部门各岗位分工表（涵盖预算、收支、采购合同、资产等），并组织学习政府会计准则等法规，强化责任意识。

（3）固定资产管理不规范。

一是立行整改，对标签丢失的固定资产补贴标签，并在 4 月份开展了资产标签集中清查。二是已调整监控系统使用部门，并完善了调拨手续，更新了固定资产系统，变更了资产卡片信息。三是严格执行资产盘点制度，及时完善调拨手续，变更资产卡片信息，确保账实相符。

（4）执行财经纪律不严格。

已指定专人负责工会工作，并组织学习《中华人民共和国工会法》及慰问制度，明确经费开支范围并严格执行。

10.攻坚克难作风、责任担当意识不够强

（1）结合全省交通运输行业发展难点、痛点，对如何转变发展方式、寻找新的经济增长动能方面的前瞻性研究不够深入。

一是围绕“十五五”全省交通运输发展方向和发展重点，面向公众开展网络问卷调查，深入甘孜、凉山、广安、乐山、南充等市州行业主管部门和省港投等企业开展实地调研，找准行业发展痛点、难点，提出务实举措。二是深度融入中央、省委提出的有效降低全社会物流成本决策部署，选派业务骨干参加厅现代物流产业建圈强链工作专班，同步组建院内专项研究团队，深度参与四川省有效降低全社会物流成本行动方案、现代物流链主企业认定管理办法及激励政策措施、四川省现代物流产业链发展成效评估工作实施细则研究拟定，并开展了通道网、物流网、数联网“三网”融合研究工作。三是聚焦交通产业发展、新质生产力等前瞻领域，赴浙江开展了综合交通产业发展情况专题调研、西南空管局等单位开展低空经济调研等，已形成《关于赴浙江调研现代综合交通产业发展有关情况的报告》和《四川省交通运输领域发展新质生产力路径研究报告》等，为行业转型提升提供决策支撑。

（2）高水平科技成果奖总体较少，研究成果转化的“最后一公里”抓得不好。

一是印发《关于加强科研项目成果应用的通知》，积极

推动成果转化。二是已形成“需求清单—立项方向—申报—评审—立项”的选题机制，确保科研项目按需立项。截至目前，成都市交通运输大气污染物清单及应对策略研究等3个项目已实现成果转化。

（3）在为地方推动交通强市、强县（区）试点工作出谋划策时，“献真知出实招”基本功还不够扎实，带动地方将试点工作提高到“为加快建设交通强省探索路径、积累经验、示范引领”的高度去推动落实的力度还不足。

一是先后赴乐山、隆昌、荣经等地开展强市强县专题工作调研，系统梳理试点工作亮点与难点，编制完成《隆昌市交通强县试点验收申请报告》《荣经县交通强县试点验收申请报告》初稿，并针对性提出3条措施建议。二是立足交通强省建设全局，深度提炼研究总结了隆昌市共建“双昌”交农旅融合发展示范区的特色经验，形成“规划共绘、设施共建、资源共享”的协调发展模式，凝练荣经县“交通用地充分保障、融资体系日益完善、交通旅游融合共进、交通农业环线互补”的体制机制创新经验。

（三）落实新时代党的组织路线情况方面

11.发挥党组织政治引领作用不充分

（1）基层党组织规范化建设水平不高。

一是建立并严格执行季度党建督查机制。通过常态化下发党务工作提示清单，并按季度全覆盖检查各党支部《党支部工作手册》记录情况，重点核查“三会一课”、主题党日等制度落实情况，确保组织生活规范、记录完整准确。二是

聚焦党支部标准化规范化建设核心要求与实务操作，组织基层党务工作人员专题学习培训，有效提升了其履职能力和业务水平，为持续夯实规范化建设基础提供了坚实人才支撑。

（2）带头认真落实双重组织生活会制度有差距。

一是健全提醒督促机制。通过常态化党务工作提示，对领导班子成员参加双重组织生活会进行重点提醒和督促，确保制度要求传达及时、落实到位。二是领导班子成员率先垂范、严格执行。班子成员均按要求按时参加所在党支部组织生活，带头进行学习研讨、带头开展严肃坦诚的批评与自我批评，切实发挥示范引领作用，营造了严肃认真的党内政治生活氛围。

（3）基层组织学习主动性积极性不高。

一是各党支部集中学习《整治形式主义为减负规定》《党员网络行为规定》等内容，并将支部学习情况纳入部门年度考核，树立鲜明导向。二是提供常态化学习指导，及时购买发放学习资料，进一步明确主题党日活动要求及党建业务融合方式指引，为提升学习的针对性提供有力支撑。

（4）党员发展工作不够扎实。

一是系统梳理党员发展全流程要求，制定并印发《发展党员工作程序指引与归档材料清单》，为规范操作提供清晰依据，同步开展党员档案专项核查与整改完善工作。二是对各支部组织委员开展发展党员工作培训，规范流程，保证材料准确完整。

12.执行新时代党的选人用人政策不到位、有偏差

（1）制定的选人用人相关办法与上级精神不一致、干部考察工作不规范，试用期满转正办理流程较长以及未形成全套纪实清单。

一是完善制度体系。已修订印发《中层干部选拔任用工作实施办法》，同步制定干部考察工作要点，确保在制度层面与上级最新精神严格对标，并为考察环节提供清晰、统一的规范指引。二是强化规范执行。围绕干部选拔任用全流程，组织领导干部和人事部门工作人员深入学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策文件，牢固树立规矩意识。严格执行全程纪实要求，规范纪实材料管理，确保未来选任工作全过程材料齐全、格式统一、归档准确。三是优化管理机制。通过建立中层干部信息工作台账，实现对干部任职状态的动态跟踪与过程管控。截至目前，我院已无试用期满未按期办理转正的情况，干部选任管理的闭环机制得到有效夯实。

（2）干部基础工作不扎实。

已系统启动干部人事档案专项审核与数字化建设工作，并依据干审表填报规范，对24名中层及以上领导干部及高级工程师的干审表进行了重新审核与更新，确保信息完整、无遗漏、无差错，切实提升干部人事档案的规范性、准确性与信息化水平。

13.统筹谋划干部人才队伍建设深度不足

（1）人才储备不足。

一是积极疏通岗位瓶颈，已正式向省厅对接汇报关于调整专业技术岗位设置的请示，以优化编制岗位结构，拓宽人

才发展空间。二是着力构建长效机制，已启动《人才梯队建设办法》的研究制定工作，持续加强青年人才、技术骨干和高层次人才的培养与储备。

（2）部门中层干部长时间未配备到位。

一是深入调研摸底，已完成全院干部人才队伍分析报告的拟定，全面掌握队伍现状与配备需求。二是建立常态化研判机制，将依据人才梯队建设办法，依托现有干部人才库，定期开展分析研判与动议酝酿，为后续科学、及时地选拔配备中层干部奠定坚实基础。

（四）落实巡视、巡察、审计整改有差距

14.落实省委第八巡视组反馈问题整改不彻底。

一是实行院党委牵头、挂账销号管理，院领导班子每月召开专题会议调度整改进展，研判难点、压实责任。二是安排专人负责，实时更新并定期汇总整改任务落实台账，确保事事有回音、件件有着落。三是将巡视整改任务落实情况及成效纳入部门年度考核，坚持“当下改”与“长久立”紧密结合，推进院建章立制。截至目前，已完成《“三重一大”事项清单》等 16 项制度修订印发。

15.审计整改不彻底，同一问题重复出现。

一是明确审计整改第一责任人，落实专人负责，实行“问题清单、责任清单、任务清单”动态管理，并对整改完成事项定期开展“回头看”。二是针对项目预算执行率偏低等重复发生问题，实施源头治理与过程强控。财务部门分解下达预算执行方案，执行部门形成项目实施计划，加强预算执行监

控督办，并将预算执行率纳入部门绩效考核。

三、下一步巡察整改工作打算

（一）持续压实整改责任，确保问题清零见底。坚持巡察整改永远在路上的政治自觉，保持目标不变、力度不减，持续压实整改责任。强化“挂账销号”管理，对未完成事项明确牵头领导、责任部门和经办人，确保件件落实。对已整改任务开展“回头看”，巩固成果，严防反弹。

（二）深化整改标本兼治，推进全面从严治党。坚持严的基调，压紧全面从严治党“两个责任”。聚焦固本强基，系统修订基层党组织建设、干部管理、内控制度，以制度建设固化整改成效。加强党的纪律建设，构建“三不腐”长效机制，营造风清气正政治生态。

（三）巩固拓展整改成果，提升决策服务水平。推动整改与党中央、省委决策部署及厅党组要求深度融合。聚焦行业重大需求，做强“重大战略、规划、政策、专项、创新”五大研究，以实效体现整改成果，为交通运输高质量发展提供核心决策支撑。

中共四川省交通运输发展战略
和规划科学研究院委员会

2025年9月29日